

Statuut van de gemeenschappelijke organisatie van de Hoge Raad der Nederlanden en het parket van de procureur-generaal bij de Hoge Raad der Nederlanden.

De Hoge Raad en de procureur-generaal bij de Hoge Raad wensen de gemeenschappelijke organisatie en de werkverhouding tussen de Hoge Raad en de procureur-generaal bij de Hoge Raad en de directeur bedrijfsvoering nader te regelen. Aan deze regeling liggen de volgende overwegingen ten grondslag:

- de Hoge Raad enerzijds en de procureur-generaal en zijn parket anderzijds zijn zelfstandige organisaties, die evenwel in belangrijke mate een gemeenschappelijke doelstelling hebben en, in verband daarmee, gemeenschappelijke (personeels-)voorzieningen en een gemeenschappelijke huisvesting hebben;
- de op 1 januari 2002 in werking getreden wetgeving betrekking hebbende op de reorganisatie van de rechtsprekende macht heeft niet direct betrekking op de Hoge Raad; voor de Hoge Raad en het parket van de procureur-generaal bij de Hoge Raad blijft het duale stelsel gehandhaafd;
- dit brengt mee dat ook na de inwerkingtreding van die wijziging het beheer ten aanzien van de Hoge Raad en het parket van de procureur-generaal bij de Hoge Raad krachtens een convenant (werkafspraken) van de Hoge Raad en de procureur-generaal met de minister van Justitie en Veiligheid wordt gevoerd door een directeur bedrijfsvoering;
- dit een en ander maakt een nauwe samenwerking tussen de Hoge Raad, de procureur-generaal en zijn parket en de directeur bedrijfsvoering noodzakelijk en een nadere regeling van de daarvoor nodige gemeenschappelijke organisatie wenselijk;
- de invoering van het sectorenmodel binnen de directie bedrijfsvoering per 1 september 2017 geeft aanleiding tot aanpassing van het statuut, zoals dat sinds 1 januari 2009 van kracht is.

ALGEMENE BEPALINGEN

1. Dit statuut

- 1.1. Dit statuut regelt de gemeenschappelijke organisatie van de Hoge Raad en het parket van de procureur-generaal bij de Hoge Raad. Dit statuut laat de interne organisatie van de Hoge Raad en die van het parket van de procureur-generaal onverlet.
- 1.2. Dit statuut wordt vastgesteld, enerzijds door de gerechtshofvergadering van de Hoge Raad en anderzijds door de procureur-generaal na overleg met de leden van zijn parket, een en ander nadat over de inhoud overeenstemming is bereikt met de directeur bedrijfsvoering.
- 1.3. Dit statuut geldt voor onbepaalde tijd. Het statuut kan worden gewijzigd op dezelfde wijze als waarop het is vastgesteld.

2. Organen van de gemeenschappelijke organisatie

- 2.1. De gemeenschappelijke organisatie bestaat uit een algemeen bestuur en een dagelijks bestuur.
- 2.2. Naast de genoemde bestuursorganen omvat de gemeenschappelijke organisatie permanente overlegorganen voor het overleg op sectorniveau tussen de leden van de Hoge Raad, de leden van het parket en de medewerkers van de directie bedrijfsvoering die in een sector werkzaam zijn.
- 2.3. Onder sector wordt in dit statuut verstaan: de civiele sector, de strafsector of de belastingsector.

HET ALGEMEEN BESTUUR

3. Samenstelling van het algemeen bestuur

- 3.1. Het algemeen bestuur wordt gevormd door de president van de Hoge Raad, de procureur-generaal bij de Hoge Raad, de plaatsvervangend procureur-generaal bij de Hoge Raad, ieder van de sectorvoorzitters en de directeur bedrijfsvoering.
- 3.2. De president is voorzitter van het algemeen bestuur. Bij verhindering van de president treedt de procureur-generaal als voorzitter op.
- 3.3. Het algemeen bestuur wordt bijgestaan door een secretaris. Als zodanig treedt op de griffier of een door het algemeen bestuur aan te wijzen vervanger.
- 3.4. Het algemeen bestuur kan het dagelijks bestuur, een commissie, al dan niet uit zijn midden, of een sectoroverleg belasten met de voorbereiding van de besluitvorming. Het algemeen bestuur kan ook leden van de Hoge Raad, leden van het parket en/of medewerkers bij de voorbereiding betrekken. Het algemeen bestuur kan ook commissies instellen voor andere doeleinden.

4. Taken van het algemeen bestuur

- 4.1. Het algemeen bestuur is belast met het vaststellen van de (meerjaren-)begroting, het jaarplan, het jaarverslag betreffende de bedrijfsvoering en de jaarrekening van de gemeenschappelijke organisatie. Het algemeen bestuur stelt daarmee tevens de (financiële) beleidskaders vast.
- 4.2. Daarnaast kunnen door ieder lid van het algemeen bestuur in de vergadering die bestuurlijke aangelegenheden aan de orde worden gesteld welke een gemeenschappelijk belang raken. Tot zodanige aangelegenheden worden, naast de in 4.1 genoemde taken, in elk geval gerekend:
 - a. automatisering en bestuurlijke informatievoorziening;
 - b. huisvesting en beveiliging;
 - c. personeelsaangelegenheden;
 - d. overige materiële voorzieningen.
- 4.3. Bij de uitvoering van zijn taken treedt het algemeen bestuur niet in de procesrechtelijke behandeling van, de inhoudelijke beoordeling van of de beslissing in een concrete zaak of in categorieën van zaken.

5. Vergaderingen van het algemeen bestuur

- 5.1. Het algemeen bestuur komt ten minste twee maal per jaar bijeen en overigens zo vaak als de president, de procureur-generaal, de directeur bedrijfsvoering dan wel twee overige leden van het algemeen bestuur dit noodzakelijk achten.
- 5.2. De agenda voor de vergadering met bijbehorende stukken wordt ten minste drie werkdagen voor de vergadering aan de leden van het algemeen bestuur toegezonden.
- 5.3. Besluiten van het algemeen bestuur kunnen slechts worden genomen in een vergadering waarbij, buiten de leden van het dagelijks bestuur, ten minste drie overige leden van het algemeen bestuur aanwezig zijn.
- 5.4. Een lid van het algemeen bestuur kan zich laten vervangen door een van de andere leden van het algemeen bestuur of door een andere in zijn sector of onderdeel werkzame persoon.

- 5.5. Het algemeen bestuur besluit bij gewone meerderheid van stemmen. De president, de procureur-generaal en de directeur bedrijfsvoering kunnen, ieder voor zich, ter vergadering een vetorecht doen gelden, ter bescherming van de belangen waarvan de behartiging aan hen toekomt.
- 5.6. Het verslag van de vergadering van het algemeen bestuur wordt in concept opgesteld door de secretaris en in de eerstvolgende vergadering ter vaststelling aan het algemeen bestuur aangeboden.
- 5.7. Besluiten van het algemeen bestuur worden schriftelijk vastgelegd en ter kennis gebracht van de leden van de sectoroverleggen.

HET DAGELIJKS BESTUUR

6. Samenstelling van het dagelijks bestuur

- 6.1. Het dagelijks bestuur wordt gevormd door de president van de Hoge Raad, de procureur-generaal bij de Hoge Raad en de directeur bedrijfsvoering.
- 6.2. De president is voorzitter van het dagelijks bestuur. Bij verhindering van de president treedt de procureur-generaal als voorzitter op.
- 6.3. Het dagelijks bestuur wordt bijgestaan door een secretaris. Als zodanig treedt op de griffier of een door het dagelijks bestuur aan te wijzen vervanger.

7. Taken van het dagelijks bestuur

- 7.1. Het dagelijks bestuur is belast met:
 - a. de voorbereiding en de uitvoering van de besluiten van het algemeen bestuur, voor zover deze niet aan andere organen of personen zijn opgedragen;
 - b. het nemen van spoedeisende of voorlopige maatregelen op alle in 4.1 en 4.2 aangeduide terreinen indien de besluitvorming in het algemeen bestuur niet kan worden afgewacht;
 - c. dagelijkse aangelegenheden betreffende de gemeenschappelijke organisatie.
- 7.2. Het bepaalde onder 4.3 is van overeenkomstige toepassing.

8. Vergaderingen van het dagelijks bestuur

- 8.1. Het dagelijks bestuur komt in beginsel elke week bijeen.
- 8.2. Besluiten van het dagelijks bestuur worden genomen in een vergadering waarbij alle leden van het dagelijks bestuur aanwezig zijn.
- 8.3. Bij tijdelijke verhindering kan een lid van het dagelijks bestuur zich laten vervangen door een lid van het algemeen bestuur of door een andere in zijn onderdeel werkzame persoon.
- 8.4. Besluiten van het dagelijks bestuur komen slechts tot stand met eenparigheid van stemmen.
- 8.5. Besluiten van het dagelijks bestuur worden schriftelijk vastgelegd en ter kennis gebracht van het algemeen bestuur en de leden van de sectoroverleggen.
- 8.6. Besluiten kunnen door het algemeen bestuur worden herroepen of gewijzigd.

SECTOROVERLEG

9. Het sectoroverleg

- 9.1. In ieder van de hiervoor onder 2.3 genoemde sectoren wordt een sectoroverleg gevormd.
- 9.2. Het sectoroverleg wordt ten minste gevormd door:
 - a. de sectorvoorzitter;
 - b. de voorzitter van de desbetreffende sectie van het parket;
 - c. het hoofd wetenschappelijke, juridische en administratieve ondersteuning;
- 9.3. In iedere sector wijst de desbetreffende kamer van de Hoge Raad bij meerderheid van stemmen een van de vice-presidenten aan tot sectorvoorzitter.
- 9.4. De procureur-generaal wijst voor bepaalde tijd de voorzitter van de sectie van het parket aan.
- 9.5. Op verzoek van de leden van het sectoroverleg kunnen anderen aan de vergadering van het sectoroverleg deelnemen.

10. Taken van het sectoroverleg

- 10.1. Het sectoroverleg is in het algemeen belast met het overleg binnen de sector tussen de Hoge Raad, het parket en de directie bedrijfsvoering, teneinde de samenwerking tussen deze geledingen en een efficiënte aanpak en doorstroming van rechtszaken, daaronder begrepen de inzet van medewerkers van het wetenschappelijk bureau en de juridische en administratieve ondersteuning, te bevorderen.
- 10.2. Het sectoroverleg geeft binnen de door het algemeen bestuur gegeven kaders uitvoering aan zijn taak.
- 10.3. Het sectoroverleg is in het bijzonder belast met:
 - a. het uitbrengen van adviezen en het doen van voorstellen aan het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de directeur bedrijfsvoering;
 - b. de dagelijkse aangelegenheden betreffende de gemeenschappelijke organisatie binnen de sector;
 - c. het opstellen van een conceptjaarplan voor de sector. Het conceptjaarplan bevat een omschrijving van het te verwachten aantal te behandelen inkomende zaken in een jaar, het aantal te nemen conclusies in een jaar en het aantal te verwachten behandelde zaken in een jaar. Het sectoroverleg onderscheidt daarbij relevante categorieën zaken.

11. Vergaderingen van het sectoroverleg

- 11.1. Het sectoroverleg komt bijeen volgens een door het sectoroverleg vastgesteld vergaderschema en ten minste eenmaal per kwartaal dan wel wanneer de sectorvoorzitter of twee leden van het sectoroverleg dit noodzakelijk achten.
- 11.2. De agenda voor de vergadering met bijbehorende stukken wordt ten minste drie werkdagen voor de vergadering aan de leden van het sectoroverleg toegezonden.
- 11.3. Besluiten binnen het sectoroverleg komen slechts tot stand met eenparigheid van stemmen.
- 11.4. Besluiten worden schriftelijk vastgelegd en ter kennis gebracht van het dagelijks bestuur. Besluiten worden tevens ter kennis gebracht van de voorzitters van de andere sectoren en van allen die in de sector werkzaam zijn, tenzij het sectoroverleg anders bepaalt.
- 11.5. Besluiten kunnen door het dagelijks bestuur en/of het algemeen bestuur worden herroepen of gewijzigd.

INTERNE OPENBAARHEID

12. Communicatie over besluiten

De communicatie van besluiten van het algemeen bestuur en/of het dagelijks bestuur die de gemeenschappelijke organisatie aangaan, vindt in de regel plaats door middel van de Nieuwsbrief.

SLOTBEPALING

13. Inwerkingtreding van dit statuut

- 13.1. Dit statuut treedt op 1 februari 2019 in werking en vervangt het statuut dat op 1 januari 2009 van kracht is geworden.

In overstemming van de directeur bedrijfsvoering vastgesteld door de rechtsvergadering van de Hoge Raad der Nederlanden op 31 januari 2019 en door de procureur-generaal bij de Hoge Raad der Nederlanden, na overleg met de leden van zijn parket, op 31 januari 2019.



The image shows three handwritten signatures in blue ink. The top signature is a cursive 'MLO' with a long horizontal line extending to the right. The middle signature is a cursive 'RS' with a long horizontal line extending to the right. The bottom signature is a cursive 'A' with a long horizontal line extending to the right.

