

# Protocol van de procedure om te komen tot een aanbeveling ten behoeve van de voordracht tot benoeming van een nieuwe president van de Hoge Raad der Nederlanden

Vastgesteld door de gerechtshofvergadering van de Hoge Raad der Nederlanden op 23 maart 2018.  
Het protocol is per 23 maart 2018 in werking getreden.

## 1. *Aanvang van de procedure*

- 1.1. De procedure om te komen tot een aanbeveling ten behoeve van de benoeming van een nieuwe president van de Hoge Raad (hierna: de procedure) vangt aan met de kennisgeving van de zittende president aan de leden van de Hoge Raad, bedoeld in artikel 72 RO (hierna: de leden van de Hoge Raad), dat hij/zij de functie van president ter beschikking stelt.
- 1.2. De kennisgeving geschiedt zo mogelijk ten minste een jaar voor de beoogde datum van defungeren van de zittende president.

## 2. *Kennisgeving van niet beschikbaar stellen*

- 2.1. Bij zijn/haar kennisgeving verzoekt de president de leden van de Hoge Raad om de griffier binnen veertien dagen schriftelijk ervan in kennis te stellen indien hij/zij zich niet beschikbaar stelt om tot president te worden benoemd.
- 2.2. De griffier maakt een lijst op van de leden van de Hoge Raad die te kennen hebben gegeven dat zij zich niet beschikbaar stellen om tot president te worden benoemd. Deze lijst wordt aan alle leden van de Hoge Raad toegezonden.

## 3. *Benoemingsadviescommissie*

- 3.1. Het presidium van de Hoge Raad, voor dit geval bestaande uit de vice-presidenten, stelt een benoemingsadviescommissie (hierna: de commissie) in.
- 3.2. In de commissie worden drie leden van de Hoge Raad benoemd die te kennen hebben gegeven dat zij zich niet beschikbaar stellen om tot president te worden benoemd. Bij de keuze van deze drie leden wordt gestreefd naar een evenwichtige verdeling over de kamers van de Hoge Raad.
- 3.3. In de commissie wordt tevens benoemd een extern lid van de vaste commissie die is belast met de selectie van leden van de Hoge Raad.
- 3.4. De commissie kiest een voorzitter uit haar midden en bepaalt de regeling en de onderlinge verdeling van haar werkzaamheden. De commissie kan een deel van haar werkzaamheden delegeren aan een of meer van haar leden.
- 3.5. De commissie wordt in haar werkzaamheden ondersteund door de griffier.

## 4. *Gesprekken met de leden over de profielschets*

- 4.1. De commissie vangt haar werkzaamheden aan door met ieder lid van de Hoge Raad en met de griffier van de Hoge Raad een gesprek te voeren.
- 4.2. In het gesprek komt in elk geval aan de orde aan welke vereisten de nieuwe president moet voldoen, en of de betrokkene (alsnog) beschikbaar is om tot president te worden benoemd.

5. *Overige interne consultaties en met derden over de profielschets*

Na de in artikel 4 bedoelde gesprekken consulteert de commissie in ieder geval:

- a. de procureur-generaal bij de Hoge Raad;
- b. de directeur bedrijfsvoering van de Hoge Raad;
- c. de voor de voordracht verantwoordelijke minister;
- d. de Vaste commissie voor Justitie en Veiligheid van de Tweede Kamer;
- e. de voorzitter van het Presidenten-Raad voor de rechtspraak-Overleg (PRO);
- f. de voorzitter van de Raad voor de rechtspraak;
- g. de voorzitter van de Afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State.

Deze consultaties betreffen de vraag aan welke vereisten de nieuwe president moet voldoen.

6. *Conceptprofielschets*

- 6.1. Op basis van de in de artikelen 4 en 5 bedoelde gesprekken en consultaties stelt de commissie een concept-profielschets op.
- 6.2. De concept-profielschets bepaalt de termijn gedurende welke de nieuwe president dient te fungeren. Deze termijn is niet langer dan zes jaar.
- 6.3. Bij de concept-profielschets wordt een lijst gevoegd van de leden van de Hoge Raad die in het in artikel 4 bedoelde gesprek te kennen hebben gegeven dat zij zich niet beschikbaar stellen om tot president te worden benoemd.

7. *Vaststelling profielschets*

De profielschets wordt vastgesteld door de gerechtshofvergadering van de Hoge Raad.

8. *Gesprekken met de leden en de procureur-generaal over de kandidatuur*

- 8.1. Nadat de profielschets is vastgesteld, voert de commissie wederom een gesprek met ieder lid van de Hoge Raad en met de griffier van de Hoge Raad, alsmede met de procureur-generaal bij de Hoge Raad.
- 8.2. In het gesprek komt aan de orde of de betrokken leden, dan wel een of meer andere leden van de Hoge Raad, in het licht van de profielschets en het vereiste draagvlak binnen en buiten de Hoge Raad, bij uitstek geschikt is/zijn om tot president te worden benoemd.

9. *Mogelijkheid van interne consultaties en met derden over de kandidatuur*

De commissie is bevoegd om wederom een of meer van de in artikel 5 bedoelde personen te consulteren, dan wel met anderen te spreken, onder wie beoogde kandidaten voor benoeming tot president.

10. *Vertrouwelijkheid*

De inhoud van de in de artikelen 4, 5, 8 en 9 bedoelde gesprekken en consultaties is vertrouwelijk. Van deze gesprekken wordt geen verslag opgesteld.

11. *Eindrapport van de commissie*

- 11.1. Op basis van de in de artikelen 4, 5, 8 en 9 bedoelde gesprekken stelt de commissie een eindrapport op.
- 11.2. Het eindrapport mondt uit in een voorstel voor een aanbeveling, houdende de naam of namen van degene(n) die commissie geschikt acht om door de Hoge Raad aan de minister die voor de voordracht verantwoordelijk is, aanbevolen te worden om tot president te worden benoemd.

- 11.3. In het eindrapport wordt vermeld welke afspraken, in het licht van de profielschets, zijn gemaakt met de voorgedragen kandidaat/kandidaten over de lengte van de termijn gedurende welke hij/zij de functie van president zal/zullen vervullen, de invulling van zijn/haar/hun functie, met name over de te stellen prioriteiten, de verdeling tussen interne en externe werkzaamheden, en de mate van participatie in het reguliere werk van de kamers.
- 11.4. Aan het eindrapport wordt een beknopt curriculum vitae van de voorgedragen kandidaat/kandidaten toegevoegd.

## 12. *Besluitvorming door de gerechtshofvergadering*

- 12.1. Het eindrapport wordt aangeboden aan de in anciënniteit oudste vice-president die niet voorkomt op het in artikel 11 lid 2 bedoelde voorstel voor een aanbeveling en die geen lid is van de commissie. Deze vice-president geleidt het eindrapport door naar de gerechtshofvergadering.
- 12.2. De gerechtshofvergadering beslist, in vergadering bijeen onder voorzitterschap van de in lid 1 bedoelde vice-president, in een geheime schriftelijke stemming, bij meerderheid van stemmen wie als president zal worden aanbevolen.
- 12.3. Bij een meervoudige kandidatuur zal bij staken van stemmen de oudste in anciënniteit worden aanbevolen. Bij een enkelvoudige kandidatuur zal bij staken van stemmen een nieuwe gerechtshofvergadering worden uitgeschreven binnen veertien dagen, waar opnieuw een stemming zal plaatsvinden.
- 12.4. De aanbeveling aan de minister die voor de voordracht verantwoordelijk is, is enkelvoudig.

## 13. *Publicatie*

Dit protocol en de in artikel 7 bedoelde profielschets worden gepubliceerd op de website van de Hoge Raad nadat zij zijn vastgesteld door de gerechtshofvergadering.

## 14. *Slotbepaling*

In die gevallen waarin dit protocol niet voorziet, beslist het presidium als bedoeld in artikel 3 lid 1.