

Protocol benoeming van vicepresidenten

Vastgesteld in de gerechtshofvergadering van 28 maart 2012

Aangepast naar aanleiding van het voorstel van president van 12 oktober 2016

Vastgesteld door de gerechtshofvergadering op 16 november 2016.

In verband met de uniformering van de aanduiding van interne regelingen is 'Regeling' gewijzigd in 'Protocol'.

1. Inleiding

Op basis van een nota van september 2009 is door de Algemene Vergadering van 21 september 2009 besloten het anciënniteitsprincipe bij de voordrachten tot vicepresident te verlaten. Mede met het oog daarop is de procedure gewijzigd. Op basis van een nota van 12 oktober 2016 is de regeling bij besluit van de gerechtshofvergadering van 16 november aangevuld. De aanvulling betreft in het bijzonder onderdeel 6 (lijst van aandachtspunten/profiel).

2. De samenstelling van de commissie

Het presidium stelt op voorstel van de president een adviescommissie samen, bestaande uit:

- een vicepresident uit een andere kamer dan de kamer waarin de vacature ontstaat, tevens voorzitter van de adviescommissie;
- een ervaren lid uit de kamer waarin de vacature ontstaat;
- een ervaren lid uit de resterende kamer waaruit niet de andere leden van adviescommissie afkomstig zijn.

3. Het horen van de leden van de kamer

De adviescommissie hoort alle leden van de kamer waarin de vacature ontstaat. De commissie inventariseert welke leden zich kandidaat stellen voor de vacature en hoe de leden over de (personele) invulling van de vacature denken. De commissie hoort ook de procureur-generaal en eventueel de oudste advocaat-generaal uit de sector. Aan de vrijheid van de commissie wordt overgelaten om ook andere leden van de Hoge Raad of (enkele) leden uit de desbetreffende kamer een tweede keer te horen.

4. De rol van de president

De adviescommissie sluit haar werkzaamheden af met een rapportage aan de president. De president legt het voorstel van de commissie aan het presidium voor, tenzij hij ernstige bezwaren heeft. In dat geval kan hij de commissie vragen haar standpunt te heroverwegen.

5. De rol van het presidium

Het brede presidium (president, vicepresidenten, procureur-generaal en plv. procureur-generaal) trekt de definitieve conclusie. Het voorstel tot voordracht wordt vervolgens besproken in de afzonderlijke kamers. Wanneer de voordracht niet op bezwaren stuit, zal de president de voordracht doen uitgaan.

6. *Lijst van aandachtspunten/profiel¹*

Ervaring

De kandidaat moet kunnen bogen op een ruime ervaring in de desbetreffende sector en/of kamer. Dit zal echter niet op een zodanige manier mogen worden toegepast, dat benoeming van jongere vicepresidenten daardoor wordt uitgesloten en in feite nog steeds het anciënniteitsbeginsel wordt gehanteerd.

Diversiteit

De Hoge Raad streeft, ook bij benoeming van vicepresidenten, naar diversiteit. Zo heeft het bijvoorbeeld uit een oogpunt van diversiteit voordelen dat de leiding van een kamer niet bij uitsluiting berust bij de oudste leden van die kamer. Verder dient bij de benoeming van vicepresidenten, net als bij die van raadsheren, gestreefd te worden naar een evenwichtige man-vrouwverdeling.

Draagvlak

De kandidaat moet 'bindend' kunnen optreden en zorgen voor het behoud van een goede sfeer in de kamer en de sector. De kandidatuur moet dan ook door de kamer breed worden gedragen.

Leiding

De kandidaat moet samen met de andere vicepresident borg staan voor een goede leiding van de kamer als geheel. Van een vicepresident worden zowel vakinhoudelijke kwaliteiten verlangd als organisatorische en sociale vaardigheden. Het is wenselijk dat het koppel van vicepresidenten in een kamer zodanig is samengesteld, dat die combinatie op beide gebieden beschikt over excellente kwaliteiten en vaardigheden. De kandidaat moet in staat zijn debatten in goede banen te leiden; dat omvat meer dan het zijn van een technisch voorzitter. De kandidaat dient ook te worden beoordeeld op de geschiktheid (te zijner tijd) het kamervoorzitterschap te vervullen. In het belang van een goede leiding is het wenselijk dat een vicepresident doorgaans aanwezig is op de Hoge Raad.

Representatie

De kandidaat moet naar buiten, bijvoorbeeld in het contact met de feitengerechten en vertegenwoordigers van de balie, kunnen optreden en daar de kamer, eventueel de Hoge Raad als geheel, waardig kunnen vertegenwoordigen.

Termijn

De kandidaat moet bereid zijn in beginsel niet korter dan 3 jaar en niet langer dan 9 jaar deze functie te vervullen. De formulering 'in beginsel' laat ruimte om in onderling overleg maatwerk te leveren.

¹ Dit onderdeel van de regeling is herschreven ten opzichte van de tekst uit 2012. De aandachtspunten uit de Regeling 2012 zijn gehandhaafd, en aangevuld op basis van de notitie van 12 oktober 2016. Voor de overzichtelijkheid zijn kopjes toegevoegd.